Logo

Description automatically generated **PEMERINTAH KOTA PAREPARE**

**DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK**

Jl. Chalik II No. 8C Tlp. (0421) 21296 Fax (0421) 3312003 E-mail :[dinasp3a@gmail.com](mailto:dinasp3a@gmail.com) Kode Pos 91123

**P A R E P A R E**

**KEPUTUSAN KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA PAREPARE**

**NOMOR 021 TAHUN 2022**

**TENTANG**

**PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA**

**DI LINGKUNGAN DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN**

**PERLINDUNGAN ANAK KOTA PAREPARE**

**KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA PAREPARE,**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Menimbang | : | | 1. Bahwa salah satu upaya untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) adalah dengan menetapkan Indikator Kinerja Utama sebagai dasar pengukuran keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan; 2. Bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 4 ayat (1), ayat (2) dan ayat (3) Peraturan Walikota Parepare Nomor 12 Tahun 2015 tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Parepare Tahun 2014-2018, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Parepare; 3. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu ditetapkan dengan Keputusan Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Parepare. |
| Mengingat | | : | 1. Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421); 2. Undang – Undang Nomor 9 tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679; 3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah; 4. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/20/M.PAN/11/2008 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama;   5.Peraturan………….  KEPUTUSAN KEPALA DP3A KOTA PAREPARE  NOMOR : 021 TAHUN 2022  TANGGAL : 4 JANUARI 2022  - 2 -  2 --   1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842). | | |

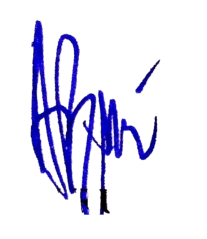
MEMUTUSKAN

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Menetapkan | : | KEPUTUSAN KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK PERUBAHAN INDIKATOR KINERJA UTAMA DI LINGKUNGAN DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA PAREPARE TAHUN 2022 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| KESATU | : | | Menetapkan Indikator Kinerja Utama Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Parepare Tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam Lampiran I dengan target kinerja tahunan sebagaimana tercantum pada Keputusan ini. | |
| KEDUA | : | Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud pada Diktum KESATU, merupakann acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Parepare dalam menetapkan rencana kerja tahunan, menyusun rencana kerja dan anggaran, menyusunan dokumen perjanjian kinerja, menyusun laporan akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dokumenRencana Strategis Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Parepare Tahun 2022. | |
| KETIGA | : | Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan didalamnya, maka akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya. | | |

Ditetapkan di Parepare

pada tanggal 4 Januari 2022

**KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK,**

**ANDI RUSIA**

**Tembusan :** Disampaikan kepada Yth.

1. Bapak Walikota Parepare (sebagai laporan) di Parepare;
2. Inspektur Daerah Kota Parepare di Parepare;
3. Kepala Badan Keuangan Kota Parepare di Parepare;
4. Tim Penyusun LKjIP Tahun 2022 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.

LAMPIRAN KEPALA DP3A KOTA PAREPARE

NOMOR : 021 TAHUN 2022

TANGGAL : 4 JANUARI 2022

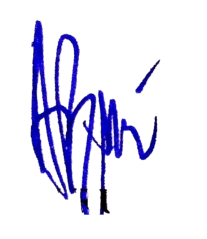
**DAFTAR INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**

**DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA PAREPARE**

**TAHUN 2022**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO** | **TUJUAN** | **SASARAN STRATEGIS** | **INDIKATOR SASARAN** | **PENANGGUNG JAWAB** | **SUMBER DATA** | **FORMULA** | **KET.** |
| 1. | Meningkatkan kualitas hidup masyarakat | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Perencanaan dan Pengelolaan Keuangan Perangkat Daerah | Nilai SAKIP | Sekretariat | Laporan Kinerja Sekretariat | Persentase capaian Nilai Sakip | Kinerja ASN dan Laporan Keuangan DP3A |
| 2. | Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran | Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran | Sekretariat | Laporan Kinerja Sekretariat | Persentase capaian pelayanan administrasi | Capaian Layanan terhadap ASN DP3A |
| 3. | Terwujudnya pembangunan berbasis kesetaraan gender | Indeks Pembangunan Gender (IPG) | BidangKesetaraan Gender | Laporan Kinerja Bidang | Persentase Perbandingan antara pekerja laki-laki dan pekerja perempuan | Menunjukkan kesenjangan pembangunan antara laki-laki dan perempuan |
| Indeks Pemberdayaan Gender (IDG) | BidangKesetaraan Gender | Laporan Kinerja Bidang | Persentase jumlah pekerja perempuan di bidang ekonomi dan politik | Menunjukkan peran aktif perempuan dalam kehidupan ekonomi dan politik |
| 4. | Berkurangnya kasus kekerasan Perempuan | Cakupan Penanganan pengaduan perempuan dan anak korban kekerasan termasuk TPPO | Bidang Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak | Laporan Kinerja Bidang | Jumlah penanganan aduan kekerasan terhadap Perempuan dan Anak , jumlah tenaga kerja anak dibagi dengan jumlah seluruh tenaga kerja yang ada di kota parepare | Sosialisasi, Pamflet, penguatan kapasitas paralegal |
|  |  | Rasio KDRT | Bidang PemberdayaanPerempuan dan Perlindungan Anak | Laporan Kinerja Bidang | Jumlah Kekerasan Dalam Rumag Tangga | Sosialisasi, Pamflet, |
| 5. | Berkurangnya Kasus Kekerasan terhadap Anak | Rasio Kekerasan terhadap Anak | Bidang Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak | Laporan Kinerja Bidang | Jumlah Kekerasan terhadap anak | Sosialisasi, Pamflet, |
| 6. | Meningkatnya Implementasi Pemenuhan Hak Anak | Predikat Kota Layak anak | Bidang PemberdayaanPerempuan dan Perlindungan Anak | Laporan Kinerja Bidang | Predikat yang dicapai pada Kota Layak Anak | Penginputan dan pengumpulan data pendukung |
| 7. | Meningkatnya Ketersediaan Data Gender dan Anak yang Valid | Persentase ketersediaan data gender dan anak yang valid | BidangKesetaraan Gender | Laporan Kinerja Bidang | Dokumenprofil, jumlah organisasi yang di bina | Bimtek, pengumpulan data |

**KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN**

**DAN PERLINDUNGAN ANAK,**

**HJ. ANDI RUSIA, SH,MH**